



A2. Quelle est la taille de votre association / votre entreprise ?

Micro, petite ou moyenne entreprise / association

Grande entreprise / association

Partie B: La mixité dans les instances décisionnelles de votre association

La participation équilibrée des femmes et des hommes dans les instances décisionnelles de votre association.

B1. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association
Nombre total de membres de votre conseil d'administration

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

B2. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association
Présidence

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

B3. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association
Coprésidence

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

B4. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association
Vice-Présidence

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres



B5. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association Trésorerie

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

B6. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association Vice-Trésorerie

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

B7. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association Secrétariat

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

B8. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association Autres administrateur-trice-s avec fonctions

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

B9. Veuillez indiquer les nombres de personnes hommes / femmes au sein de votre association Autres administrateur-trice-s sans fonctions

Consignes pour remplir le formulaire

Les trois catégories (hommes, femmes, autres) seront remplies dans les tableaux en fonction des données communiquées par les personnes elles-mêmes à votre association. Il est possible que les identifications sur vos listings ne comportent pas des données « autres ».

Nombre de femmes

Nombre d'hommes



Nombre d'autres

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

C6. Types de contrat Combien y-a-t-il de personnes en temps partiel ?

Nombre de femmes

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nombre d'hommes

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nombre d'autres

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Partie D: La mixité dans les activités organisées par votre association

La mixité et le respect de l'égalité des femmes et des hommes dans les activités organisées par votre association pour l'année en cours.

D1. Chiffres globaux Dans vos activités, quelle est la proportion d'hommes et de femmes, filles et garçons compris ? (estimation)

Nombre de femmes

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nombre d'hommes

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nombre d'autres

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

D2. Chiffres globaux Qui encadre l'activité ou le projet ?

Nombre de femmes

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nombre d'hommes

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nombre d'autres

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

D3. Cette année, organisez-vous des activités mixant filles et garçons, femmes et hommes, au sein d'un même groupe ?

Une démarche de mixité consiste à faire partager un même espace, une même activité, un même projet à des femmes et des hommes, sans considération de leur sexe.

Toujours

Parfois

Souvent

Jamais

D4. Lesquelles ?

--



D5. Cette année, organisez-vous des activités s'adressant spécifiquement aux femmes ou aux hommes, aux filles ou aux garçons ?

*La non-mixité des publics peut être volontaire, souhaitée, notamment pour tendre vers des objectifs d'épanouissement personnel et d'émancipation.
Ce qui ne veut pas dire que la non-mixité soit synonyme d'émancipation !*

- Toujours
- Parfois
- Souvent
- Jamais

D6. Pour quelle(s) activité(s) ?

D7. Constatez-vous des différences significatives de fréquentations garçons/hommes et filles/femmes en fonction du type d'activité proposée ?

- Toujours
- Parfois
- Souvent
- Jamais

D8. Pour quelle(s) activité(s) ? Et dans quelle proportion ?

D9. La question de la mixité a-t-elle été déjà discutée avec les personnes fréquentant votre association ?

- Toujours
- Parfois
- Souvent
- Jamais



D10. Avez-vous abordé la question de l'égalité des filles et des garçons, des hommes et des femmes, lors de votre réunion d'équipe pour la préparation de votre activité ou projet ?

Toujours

Parfois

Souvent

Jamais

D11. Quelles sont les problématiques, les spécificités ou les besoins auxquels sont confrontées les personnes sur base du critère « genre » ?

Accessibilité

Horaires

Mobilité

infrastructures adaptées

genre de l'encadrant

charge mentale ou surcharge des responsabilités familiales

stéréotypes de sexe véhiculés par la société

Manque de confiance en soi

La sécurité

Autre

Autre

D12. Comment intégrez-vous le thème de l'égalité dans vos activités ?



Partie E: La mixité dans la communication de votre association

La mixité et le respect de l'égalité des femmes et des hommes dans la communication de votre association

E1. La parité hommes / femmes est-elle bien respectée dans vos supports de communication ?

Le choix des visuels et des messages peuvent influencer les comportements et modifier les perceptions en matière de genre.

Par ex :

Les messages rédigés dans le cadre des publications et des campagnes de votre association peuvent contenir des stéréotypes. Les visuels représentent souvent des hommes et des femmes de façon caricaturale (couleurs caractéristiques, ..).

Toujours

Parfois

Souvent

Jamais

E2. Constatez-vous des différences entre les rôles tenus par les hommes et les femmes dans les événements organisés par votre association ?

L'organisation d'événements et conférences peut être source d'inégalités entre les femmes et les hommes à plusieurs niveaux (accès du public, intervenants, accueillants, ..).

Toujours

Parfois

Souvent

Jamais

E3. Féminisez-vous le langage dans vos publications et brochures ?

« Faites-vous en sorte que les hommes et les femmes se sentent concerné.e.s par les textes ? ».

L'ensemble des pistes citées ci-dessous est à moduler selon les besoins que votre analyse a détectés. Certaines peuvent se révéler inutiles. D'autres nécessaires. Quoi qu'il en soit, les modalités de leur application varieront selon la situation de chaque association.

Féminiser les noms de métier, fonction, grade ou titre, lorsqu'ils concernent une femme ou un ensemble de femmes. Utiliser des tournures génériques ("la direction" à la place de "les directeurs") ou neutres Remplacer par exemple "Vous serez contacté" par "Nous vous contacterons". Utiliser l'infinitif (par exemple "avoir 18 ans" au lieu de "le candidat doit être âgé de 18 ans". Ne pas utiliser de parenthèses, par exemple "agent(e)" : cette mise en forme suggère que le féminin est secondaire en importance. Eviter les expressions familières et communément admises, qui ont néanmoins un caractère sexistes (par exemple : le panier de la ménagère, la fée du logis, en bon père de famille, etc.).

Toujours

Parfois

Souvent

Jamais



E4. Les intervenant.e.s de vos événements/conférences comptent-ils autant de femmes que d'hommes ?

Toujours

Parfois

Souvent

Jamais

Partie F: L'inclusion de personnes en situation de handicap dans votre association

F1. Au cours de l'année dernière, combien de personnes identifiées comme étant en situation de handicap travaillaient dans votre association ? Combien y a-t-il de personnes salariées ?

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

F2. Au cours de l'année dernière, combien de personnes identifiées comme étant en situation de handicap travaillaient dans votre association ? Combien y a-t-il de personnes stagiaires ?

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

F3. Au cours de l'année dernière, combien de personnes identifiées comme étant en situation de handicap travaillaient dans votre association ? Combien y a-t-il de personnes volontaires ?

Nombre de femmes

Nombre d'hommes

Nombre d'autres

F4. Au cours de l'année dernière, dans l'ensemble des activités de l'association, avez-vous accueilli des personnes en situation de handicap ?

Oui

Non

Nous n'avons pas cette information



F5. Afin d'accueillir des personnes en situation de handicap dans vos activités, les aménagements ci-dessous ont-ils été mis en place ?

Plus d'une option est possible

- Accès à l'information (adaptation du site internet, des documents, etc)
- Aménagement organisationnel ou pédagogique (horaire adapté, accueil spécifique pour l'inscription, etc)
- Mise à disposition de matériel spécialisé (écran d'ordinateur large, sonnette adaptée, etc)
- Aménagement immobilier (pour le handicap physique, sensoriel, etc)
- Recours à un professionnel du handicap (pour sensibiliser l'équipe, interpréter en langue des signes, etc)
- Autre. Précisez.

Autre. Précisez.

F6. Avez-vous mis en place des mesures structurelles et/ou systématiques visant l'inclusion des personnes en situation de handicap, que ce soit lors de recrutement ou dans le cadre des activités que vous proposez? Et si oui, précisez lesquelles.

- Communication adaptée (site ou documents en facile à lire, langue des signes, adapté au handicap visuel, etc)
- Travail avec des associations spécialisées dans l'accompagnement des personnes handicapées (analyse des besoins, recherche de solutions, sensibilisation, etc)
- Sensibilisation des collaborateurs internes
- Proposition d'aménagements raisonnables (horaires adaptés, identification d'une personne ressource au sein de l'asbl, mise à disposition de matériel adapté, etc)
- Accessibilité physique des lieux (pour le handicap physique et/ou sensoriel)
- Autre

Autre

F7. Au cours de l'année dernière, avez-vous procédé à des évaluations sur l'inclusion par votre public concernant votre offre de service ?

- Oui
- Non



F8. Envisagez-vous au cours de l'année à venir d'accueillir dans votre activité un public spécifique présentant :

Plus d'une option est possible

Un handicap physique (maladie chronique, personne à mobilité réduite, etc)

Un handicap mental (intellectuel, psychologique)

Un handicap sensoriel (visuel, auditif)

Non

Autre

Autre

Vous êtes arrivé à la fin de ce questionnaire. Vous pouvez cliquer sur le bouton "Envoyer" pour le terminer.